

ESCUELA DE LIDERAZGO

LOS LIDERES SE CONSTRUYEN, CONTANDO CON HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS Y DESARROLLANDO LAS HABILIDADES NECESARIAS: GESTIÓN INDIVIDUAL, GESTIÓN DE EQUIPO Y GESTIÓN DE GRANDES GRUPOS.

QUÉ GANAS:

- Mejorar el desempeño de los cargos de autoridad en la empresa, aumentando la efectividad de los equipos a su cargo
- Mejorar el clima laboral (abordamos también la ley 20.607, de acoso laboral)
- Empoderarse para actuar frente a grandes grupos de la organización

DIRIGIDO A:

Cargos de autoridad

MODELO METODOLÓGICO:

- Medición de competencias de liderazgo y autoridad (Leadership & Authority Index)
- Adecuación de contenidos y trabajo de casos a la empresa
- 4 niveles formativos:
 - Dominio propio
 - Gestión el desempeño individual (GDI)
 - Manejando dinámicas grupales (GDG)
 - Manejo de grandes grupos (MGG)
- Talleres experiencia basados en casos y herramientas concretas aplicadas en la sesión y luego en el trabajo diario
- Guías prácticas para aplicar herramientas el trabajo
- Coach Individual y grupal



LINK PERFORMANCE FEEDBACK

FEEDBACK VINCULAR DEL DESEMPEÑO

TODO JEFE REQUIERE RETROALIMENTAR A SU EQUIPO (INDIVIDUAL Y GRUPAL), TE ENTREGAMOS UN MODELO BASADO EN LA GESTIÓN DEL VÍNCULO.

QUÉ GANAS:

- Mejorar: la confianza, cercanía y el desempeño de tu equipo de trabajo
- Aumentar credibilidad y autoridad informal
- Mejorar el clima laboral

DIRIGIDO A:

Cargos de autoridad (jefes, Subgerentes y Gerentes)

MODELO METODOLÓGICO:

- Te entregamos una pauta simple y efectiva que te permita ir paso a paso siguiendo el modelo
- Contarás con fundamento teórico y factores de cambio actitudinal

OPCIÓN 1: E-BOX* (sales action A.V.A.®©)

- Paquete online, capacitación e-learning, con coaching táctico on-line. Podrás ver gráficamente del avance de cada jefe y el avance global.

*Stock limitado

OPCIÓN 2: PRESENCIAL (sales action A.V.A.®©)

- Módulo de 4 horas y coaching táctico on-line. Podrás ver gráficamente el avance de cada jefe y el avance global.

